



Savuton kunta 27.6.2013

Kunnanhallitus päätti lokakuussa 2011, että Ruskon kunta julistautuu savuttomaksi kunnaksi.. Päätöksen taustalla oli siitä tehty valtuustoaloite sekä mm. naapurikuntien vastaavat savuttomaksi julistautumispäätökset. Yhteistyöneuvottelukunta käsitteli osaltaan asiaa tukien kunnan julistautumista savuttomaksi.

Työpaikan savuttomuus tarkoittaa sitä, että tupakointi on kielletty työaikana. Mikäli työntekijä kuitenkin tupakoi työaikana, on työnantajalla mahdollisuus pidentää henkilön työaikaa tupakointiin käytettävällä ajalla. Muita savuttoman työpaikan tunnusmerkkejä ovat mm. se, että työpaikan edustus- ja muut tilaisuudet ovat savuttomia sekä se, että työpaikan savuttomuudesta ilmoitetaan asianmukaisin kyltein. Työnantaja tuo savuttomuutta esiin mm. henkilöstöä rekrytoidessaan.

Tehdessään kyseisen päätöksen kunnanhallitus samalla linjasi sen, että työntekijöiden mahdolliset työterveyshuollossa käynnit tupakasta vieroittamiseksi ovat työaikaa.

Työterveyshuolto tukee/ohjaa työntekijöitä, jotka haluavat lopettaa tupakoinnin, siten että työntekijä voi varata työterveyshoitajalle ohjausajan (noin 30 minuuttia), joka siis lasketaan työajaksi. Käynnit ovat työterveyshuollossa luonteisia, joissa henkilö käy yksin. Mahdollinen käynneistä aiheutuva nikotiinikorvaushoito tai lääkkeellinen vieroitushoito on työntekijöille omakustanteinen, siihen työnantaja ei siis osallistu. Reseptin lääkkeeseen saa työterveyshuollosta.

Savuttomuutta edesautetaan myös siten, että kunnan kiinteistöjen sisätiloissa tupakointi on kokonaan kielletty ja kiinteistöjen ulkoalueilla sekä kunnan yleisillä ulkoalueilla rajoitetaan tupakointia.

Rakennetaan kaikki yhdessä savutonta Ruskoa.